

Formato y Guía

Desarrollo de un Adiestramiento Corporativo Virtual

NOTA: Guía Para el Trabajo Escrito en Microsoft Word.

De acuerdo a esto usted diseñara el adiestramiento en la plataforma que usted seleccionará y realizará todo su escrito en Word.

Dra. Digna Rodriguez

ETEG 601

Taller #2

24 de junio de 2014

I- Datos Generales

Desarrollo Adiestramiento Corporativo Virtual



Adiestramiento Importante: De acuerdo a su Profesión según sea el caso:	Escriba el tema según el plan de estudios y su currículum o su área de interés. En otro caso aplicado a su profesión....
Modelo Instruccional a Utilizar:	Ejemplo: ADDIE, ASSURE, etc.
Estándares de Contenido y Expectativas de Grado Importante: Si Aplica	Debe coincidir con la competencia académica definida en el programa de estudio de la asignatura.
Fecha/Año Escolar:	Escriba la fecha y el año escolar.
Elaborado por:	Proporcione el nombre y apellidos del Diseñador/a Instruccional

II- Desarrollo Adiestramiento Corporativo

Virtual



Tema:	
Introducción:	
Propósito:	
Objetivo:	Redacte el objetivo de acuerdo al desarrollo de dicha actividad. Importante: Dar seguimiento al propósito.
Tiempo:	Defina el tiempo en se desarrollará esta Unidad de Aprendizaje. Ejemplo: 1 Semana - 2 días – etc.
Presencial/Virtual:	Si desea puede seleccionar ambos...
Actividades:	Brevemente.....
Importante: Destacar las instrucciones de la actividad.	

III- Desarrollo Adiestramiento Corporativo Virtual



Fotos imagen suagm.edu

Estrategias

Para lograr una capacitación y aprendizaje significativo de acuerdo al objetivo y actividad y de acuerdo a las instrucciones ofrecidas.

Entre estas podrían ser:

- Aprendizaje basado en problemas o proyectos.*
- Chats*
- Tareas*
- Participación en videoconferencias*
- E-Assessment Foro*
- Estudio de casos*
- Diarios Reflexivos*
- Otras. _____*

IV- Desarrollo Adiestramiento Corporativo Virtual



Herramientas Tecnológicas Web 2.0 y Web 3.0

Ejemplo

- 1. Plataformas Virtuales
- 2. Vídeos
- 3. PPT
- 4. Articulate Storyline
- 5. Scribus
- 6. ISSUE

Para lograr una capacitación y aprendizaje significativo de acuerdo al objetivo, actividad y de acuerdo a las instrucciones ofrecidas.

Entre estas podrían ser:

- _____
- _____
- _____
- _____
- _____
- _____
- _____
- Otras. _____

V- Desarrollo Adiestramiento Corporativo Virtual



Fotos imagen suagm.edu

Evaluación

Criterios de Evaluación

Formativa

Sumativa

Rúbricas , Etc

VI- Anejos



1. Estudio de Necesidades

Cuestionario

2. Diagnóstico Necesidades
(Problemática y/o
necesidad)

Ejemplo: Mapa Conceptual, Diagrama, etc.

3. Desarrollo del
Adiestramiento
Corporativo Virtual según el
Modelo Instruccional
seleccionado (Discutir por
partes según su
adiestramiento)

Ejemplo: ADDIE
Análisis
Diseño
Desarrollo
Implementación
Evaluación